



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

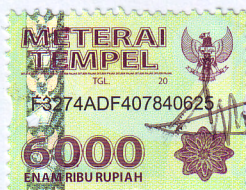
Tugas Akhir (Tesis) ini adalah hasil karya sendiri, bukan tugas akhir (tesis) yang pernah diajukan di suatu perguruan tinggi manapun, atau karya yang pernah diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar referensi, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Thomas
NIM : 2013 01 036
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* Dimediasi Kepuasan Kerja di RS Siloam Hospitals Semanggi

Apabila terbukti bahwa tulisan ini adalah plagiat maka saya bersedia menerima segala konsekuensi berupa sanksi yang berlaku pada Fakultas / Universitas, termasuk dibatalkannya gelar kesarjanaan saya.

Jakarta, 10 September 2015

Yang memberi pernyataan



THOMAS
NIM : 2013 01 036